

Основные трудовые права несовершеннолетних граждан России закреплены в ст. 37 Конституции.

В Трудовом кодексе РФ вопросам труда несовершеннолетних посвящена глава 42 "Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет".

ТК РФ в ст. 63 устанавливает минимальный возраст, с которого допускается прием на работу, 16 лет. При этом предусматриваются три возрастных исключения из этого правила.

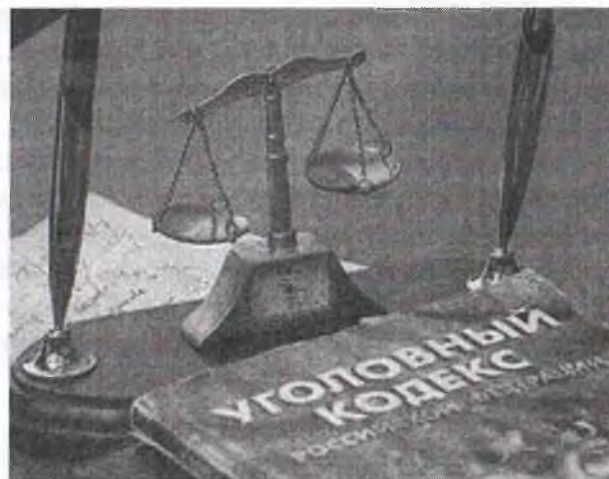
Во-первых, в случаях получения основного образования либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения трудовой договор может заключаться с лицами, достигшими возраста 15 лет.

Во-вторых, допускается прием на работу 14-летних подростков при наличии следующих условий: работа не должна быть противопоказана здоровью несовершеннолетнего; работа должна выполняться в свободное от учебы время и не должна нарушать процесс обучения; согласие одного из родителей (усыновителя, попечителя) на труд ребенка; согласие органа опеки и попечительства.

В-третьих, допускается заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, при наличии следующих условий: для участия в создании и исполнении произведений в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках; работа не должна причинять ущерба здоровью и нравственному развитию; согласие одного из родителей (усыновителя, опекуна) на труд ребенка; согласие органа опеки и попечительства.

### Сакская межрайонная прокуратура предупреждает:

Нарушение трудового законодательства влечет предусмотренную законом ответственность. Так, статья 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусматривает административную ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда. Статьей 143 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда, статьёй 145-1 – за невыплату заработной платы, стипендий, пенсий, пособий и иных выплат.



**Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Республики Крым  
Сакская межрайонная прокуратура**

**Сакская межрайонная прокуратура  
3-00-21**

Важное значение в обеспечении безопасных условий труда подростков имеют медицинские осмотры молодежи, предусмотренные ст. 266 ТК РФ: лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного обязательного медицинского осмотра и подлежат ежегодному обязательному медицинскому осмотру. Медицинские осмотры лиц в возрасте до 18 лет осуществляются за счет средств работодателя. Медицинские осмотры являются обязательными мероприятиями для администрации и молодежи, поэтому они должны проводиться на основании приказа администрации в обусловленные в нем сроки. Соответственно, невыполнение такого приказа должно расцениваться как дисциплинарный проступок, влекущий наложение дисциплинарного взыскания.

Одним из обязательных условий труда подростков является его безопасность и безвредность. В статье 265 ТК РФ названы работы, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет. Так, запрещается применять труд подростков на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (в игорном бизнесе, ночных кабаре и клубах, в производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами). Перечень работ, на которые не могут быть приняты подростки, утверждается Правительством РФ. В частности, постановлением Правительства от 25.02.2000 № 163 утвержден Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет. В него включены 43 раздела. В частности, это: работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную; горные работы, строительство метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений специального назначения; геологоразведочные и топографо-геодезические работы; черная металлургия; цветная металлургия; производство и передача электроэнергии и другие. Запрещаются переноска и передвижение несовершеннолетними тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Статья 269 ТК РФ закрепляет дополнительные гарантии для работников в возрасте до 18 лет при расторжении трудового договора. Так, расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации предприятия) помимо соблюдения общего порядка увольнения допускается только с согласия государственной инспекции труда субъекта РФ и районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Трудовой кодекс установил ряд специальных гарантий и льгот для молодежи, выделив ее в число особых субъектов трудовых правоотношений. В частности, с несовершеннолетними не может быть заключен договор о полной материальной ответственности; они не могут занимать должности или выполнять работы, связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных ему ценностей. В целях охраны здоровья несовершеннолетним запрещается работа по совместительству.

Несовершеннолетних работников запрещается направлять в служебные командировки, привлекать к ночным, сверхурочным работам, к работе в ночное время, к работам в выходные дни и нерабочие праздничные дни. Это правило закреплено в ст. 268 ТК РФ.

Особые правила установлены в законодательстве при определении норм выработки несовершеннолетним.

В соответствии со ст. 270 ТК РФ для рабочих моложе 18 лет нормы выработки устанавливаются исходя из норм выработки для взрослых рабочих пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени для лиц, не достигших 18 лет.

Для рабочих в возрасте до 18 лет, поступающих на работу по окончании общеобразовательных учреждений и общеобразовательных учреждений начального профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в предусмотренных законодательством случаях могут утверждаться пониженные нормы выработки. Принципиально важным фактором труда является заработная плата.

В соответствии со ст. 271 ТК РФ заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности ежедневной работы.

Оплата труда учащихся общеобразовательных учреждений, общеобразовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.